



VAST COMITE VAN TOEZICHT OP DE INLICHTINGEN- EN VEILIGHEIDSDIENSTEN

Aanwerving via detachering en samenstelling van een wervingsreserve van Nederlandstalige en Franstalige commissarissen-auditors (m/v/x) voor de Dienst Enquêtes van het Vast Comité I (niv. B)

Het Vast Comité van Toezicht op de inlichtingen- en veiligheidsdiensten (Vast Comité I), opgericht bij de wet van 18 juli 1991 tot regeling van het toezicht op politie- en inlichtingendiensten en op het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse, heeft als opdracht toezicht uit te oefenen op de Veiligheid van de Staat (VSSE), de Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid bij de Krijgsmacht (ADIV) en, samen met andere toezichtsorganen, op het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse (OCAD) en de gemeenschappelijke gegevensbanken. Dit toezicht heeft in het bijzonder betrekking op de bescherming van de rechten die de Grondwet en de wetten aan personen waarborgen en de coördinatie en de doelmatigheid van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten enerzijds en het OCAD anderzijds.

Verder is het Vast Comité I belast met de tweedelijnscontrole op de bijzondere inlichtingenmethoden (BIM) en met het voorzitterschap en de griffie van het Beroepsorgaan inzake veiligheidsmachtigingen, -attesten en -adviezen. Als bevoegde gegevensbeschermingsautoriteit ziet het Vast Comité I tot slot toe op de naleving van de regel inzake privacybescherming en bescherming van persoonsgegevens bij tal van diensten en personen die gegevens verwerken in het kader van de nationale veiligheid.

Het Vast Comité I is samengesteld uit een college van drie raadsleden. Dit college wordt in zijn opdrachten bijgestaan door de Dienst Enquêtes voor de inlichtingendiensten, hierna genoemd "de Dienst Enquêtes I", en ondersteund door een administratie die onder leiding staat van de griffier.

Het Hoofd van de Dienst Enquêtes I heeft de leiding over de commissarissen-auditors van de Dienst Enquêtes.

<https://www.comiteri.be>

1. Functiebeschrijving

De commissaris-auditor heeft als hoofdplicht het voeren van toezichtonderzoeken omtrent de legaliteit, de doelmatigheid en de coördinatie van de inlichtingendiensten, het OCAD en zijn ondersteunende diensten. De leden van de Dienst Enquêtes spelen ook een belangrijke rol bij de controle van de bijzondere inlichtingenmethoden en onderzoeken de klachten en aangiften van personen die betrokken zijn bij de activiteiten van de genoemde diensten.

De commissaris-auditor kan daarnaast eveneens belast worden met het voeren van opsporings- of gerechtelijke onderzoeken.



2. Voorwaarden

2.1. Algemene benoemingsvoorwaarden

De kandidaat of kandidate dient:

1. de Belgische nationaliteit te bezitten en in België gedomicilieerd te zijn;
2. minstens 35 jaar oud te zijn;
3. zich ervan te onthouden andere functies uit te oefenen;
4. van onberispelijk gedrag te zijn en de burgerlijke en politieke rechten te genieten;
5. in bezit te zijn van een diploma van het hoger onderwijs in de Nederlandse of Franse taal;

2.2. Bijzondere benoemingsvoorwaarden

De kandidaat of kandidate dient:

1. gedurende vijf jaar lid van een politiedienst of een inlichtingen- en veiligheidsdienst geweest zijn of als magistraat of ambtenaar een nuttige ervaring van ten minste vijf jaar kunnen doen gelden in ambten die verband houden met de activiteiten van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten of de politiediensten;
2. grondige kennis van de Franse taal (taalattest WERKENVOOR.BE strekt tot aanbeveling). Dit wordt tijdens de selectieproeven getoetst;
3. passieve kennis van de Engelse taal;
4. in het bezit te zijn van een veiligheidsmachtiging van het niveau "zeer geheim" krachtens de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie, de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten, veiligheidsadviezen en de publiek gereguleerde dienst (de zgn. Classificatiewet). Deze voorwaarde dient niettemin pas vervuld te zijn op het moment van de benoeming door het Vast Comité I;
5. bereid te zijn om de reglementaire wapens of andere verdedigingsmiddelen die ter beschikking worden gesteld, te dragen en desgevallend te gebruiken en daartoe de nodige opleiding te volgen;
6. houder te zijn van een rijbewijs van minstens categorie B;
7. fysiek geschikt zijn om zich op het terrein te begeven waar de vermelde diensten hun activiteiten ontplooiën;

2.3. Vereist profiel

De kandidaat of kandidate dient zijn/haar kennis en belangstelling aan te tonen voor onderwerpen die tot het bevoegdheidsdomein van de inlichtingendiensten behoren.

Hij/zij is vertrouwd met minstens één van volgende domeinen:

- de inlichtingenwereld en de regelgeving daaromtrent;
- de analyse (inlichtingenanalyse, veiligheidsanalyse...);
- organisatie, management en audit van organisaties, interne controle of inspectie binnen organisaties;
- de gerechtelijke wereld (politiedienst, magistratuur, ...).

2.4. Vaardigheden en attitudes



Van de commissaris-auditor wordt verwacht dat hij/zij:

- beschikt over goede communicatieve vaardigheden; zowel mondeling als schriftelijk;
- probleemoplossend georiënteerd is en luisterbereidheid vertoont;
- kan waarnemen zonder oordeel en zich onpartijdig kan opstellen;
- zin vertoont voor synthese en analytisch kan denken;
- nauwgezet en binnen vooropgestelde termijnen kan werken, zowel zelfstandig als in teamverband;
- flexibiliteit, creativiteit en zin voor initiatief vertoont;
- discreet, loyaal en integer is;
- de normen en richtlijnen inzake veiligheid respecteert.

3. Selectieprocedure

3.1. Indienen van de kandidaturen

De kandidaturen dienen binnen de termijn van 30 dagen na de huidige publicatie van de vacature in het Belgisch Staatsblad te worden ingediend, bij ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Vast Comité I, Leuvenseweg 48/4, 1000 Brussel (de postdatum geldt als bewijs). U kan ook per e-mail solliciteren, gericht aan info@comiteri.be (alsdan ontvangt u van ons een bevestigingsmail).

Op straffe van onontvankelijkheid, dienen de kandidaturen vergezeld te zijn van de volgende documenten:

- een gedetailleerd curriculum vitae waarin duidelijk wordt gemaakt dat de kandidaat beantwoordt aan de opgelegde voorwaarden tot aanwerving;
- de motivering van de kandidatuurstelling;
- een uittreksel uit het strafregister van ten hoogste drie maanden oud;
- een kopie van het vereiste diploma;
- een kopie van de diploma's, getuigschriften en ander documenten die getuigen van bijzondere bekwaamheden;
- de vermelding dat de kandidaat in het bezit is van een veiligheidsmachtiging van het niveau "zeer geheim" die toegekend is krachtens de bovenvermelde wet van 11 december 1998. De kandidaat die niet over dergelijke machtiging beschikt, zal zijn uitdrukkelijke schriftelijke instemming geven om zich te onderwerpen aan een onderzoek met het oog op het bekomen van een veiligheidsmachtiging;
- een getuigschrift van woonplaats;
- een uitdrukkelijke schriftelijke instemming bereid te zijn een wapen te dragen en zo nodig te gebruiken en daartoe de nodige opleiding te volgen;
- een verklaring waarbij de kandidaat zich bereid verklaart in geval van benoeming de door het Vast Comité I nodig geachte vormingen en opleidingen te volgen;
- een kopie van het rijbewijs B of hoger.



Een selectiecommissie onder voorzitterschap van de directeur van de Dienst Enquêtes zal overgaan tot een onderzoek van de ontvankelijkheid van de kandidaturen en een preselectie doorvoeren op basis van de elementen uit het dossier van de kandidaat (met inbegrip van de aangevoerde beweegredenen van de kandidatuur).

Enkel de kandidaten die aan alle toelatingsvoorwaarden vervullen en waarvan de vorming, de beroepservaring, de vaardigheden en motivatie aan de functie beantwoorden, zullen tot de proeven toegelaten worden.

Na de preselectie zullen de kandidaten een schriftelijke proef ondergaan. Na deze proef zullen de best geklasseerde kandidaten (met een maximum van 20) uitgenodigd worden voor een onderhoud met de selectiecommissie.

Na afloop van de selectieproeven zal het Vast Comité I, op gemotiveerd voorstel van de directeur van de Dienst Enquêtes en na de voorgestelde kandidaten of kandidaat gehoord te hebben, overgaan tot de aanwerving van een commissaris-auditor en de plaatsing op een wervingsreserve met een tweejarige geldigheidstermijn (verlengbaar).

Het Vast Comité I behoudt zich het recht voor om de inschrijvingstermijn te verlengen of gebeurlijk niet tot aanwerving of plaatsing op een wervingsreserve over te gaan bij gebrek aan valabele kandidaturen.

Indien de kandidaat dit uitdrukkelijk vermeldt, kan de kandidatuur vertrouwelijk worden behandeld.

4. Statuut

De gebeurlijke indiensttreding gebeurt bij wijze van detachering voor een hernieuwbare periode van 5 jaar. Hij/zij wordt benoemd door terbeschikkingstelling door een publieke administratie of instelling, een politiedienst, een inlichtingen- en veiligheidsdienst of wordt afgevaardigd uit de Rechterlijke Orde. Vooraleer benoemd te worden door het Vast Comité I, zal de geselecteerde kandidaat na aanwerving een stageperiode van 6 maand doorlopen, af te sluiten met een positieve beoordeling door de directeur van de Dienst Enquêtes.

Gedurende de tijd dat de commissaris-auditor werkzaam is bij de Dienst Enquêtes I blijft hij/zij de wedde ontvangen die in de dienst van oorsprong wordt uitbetaald.

Hij/zij behoudt zijn/haar rechten op bevordering en op weddeverhoging in zijn/haar dienst van oorsprong zonder dat een bevordering noodzakelijkerwijze een einde stelt aan de functie van commissaris-auditor.

De rechten, plichten en de toelagen en vergoedingen van de commissaris-auditor van de Dienst Enquêtes I zijn opgenomen in het statuut en het arbeidsreglement van de leden van de Dienst Enquêtes van het Vast Comité I.

5. Bijkomende inlichtingen

Bijkomende inlichtingen met betrekking tot de inhoud van de functie kunnen worden verkregen bij de heer Frederic Verspeelt, directeur van de Dienst Enquêtes, (+32.479.88.71.16), frederic.verspeelt@comiteri.be. Voor vragen met betrekking tot het geldelijk statuut kan u zich wenden tot mevrouw Martine Vanherck (02/286.29.59).