

# VAST COMITE VAN TOEZICHT OP DE INLICHTINGEN- EN VEILIGHEIDSDIENSTEN

## Aanwerving bij wijze van detachering en samenstelling van een wervingsreserve van Franstalige Commissarissen-auditors met een bijzondere kennis van ICT/Data (m/v) voor de Dienst Enquêtes van het Vast Comité I

Het Vast Comité van Toezicht op de Inlichtingen- en veiligheidsdiensten, opgericht bij wet van 18 juli 1991 tot regeling van het toezicht op de politie- en inlichtingendiensten en op het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse, gaat over tot de aanwerving bij wijze van detachering en de samenstelling van een wervingsreserve van Franstalige commissarissen-auditors voor zijn Dienst Enquêtes, geldig voor twee jaar (verlengbaar).

### 1. Functiebeschrijving

De commissaris-auditor heeft als hoofdplicht het voeren van toezichtonderzoeken omtrent de legaliteit, de doelmatigheid en de coördinatie van de inlichtingendiensten, het OCAD en zijn ondersteunende diensten. De leden van de Dienst Enquêtes spelen ook een belangrijke rol bij de controle van de bijzondere inlichtingenmethoden en onderzoeken de klachten en aangiften van personen die betrokken zijn bij de activiteiten van de genoemde diensten.

Als deskundige inzake ICT/Data begrijpt u de technieken en processen die door de diensten gebruikt worden en de terminologie die de technische specialisten gebruiken. U bent in staat geavanceerde technische concepten uit te leggen voor de behoeften van het Vast Comité I en de toezichtonderzoeken die deze voert.

De Commissaris-auditor kan daarnaast eveneens belast worden met het voeren van opsporings- of gerechtelijke onderzoeken.

### 2. Voorwaarden

#### 2.1. Algemene benoemingsvoorwaarden

De kandidaat of kandidate dient:

- de Belgische nationaliteit te bezitten en in België gedomicilieerd te zijn;
- een relevante ervaring te hebben van minstens 5 jaar, in het bijzonder inzake ICT (zie punt 2.3.);
- zich ervan te onthouden andere functies uit te oefenen;
- van onberispelijk gedrag te zijn en de burgerlijke en politieke rechten te genieten;
- bereid te zijn om de reglementaire wapens of andere verdedigingsmiddelen die ter beschikking worden gesteld, te dragen en desgevallend te gebruiken;
- houder te zijn van een rijbewijs van minstens categorie B;
- bij indiensttreding houder te zijn van een veiligheidsmachtiging van het niveau "zeer geheim";
- fysiek geschikt zijn om zich op het terrein te begeven waar de vermelde diensten hun activiteiten ontplooien;
- in bezit zijn van een diploma van het hoger onderwijs in de Franse taal;
- in het bezit zijn van een universitair diploma en/of een functie uitoefenen van het niveau 1 of het niveau A in een openbare dienst of een inlichtingendienst, of de graad van officier bij het leger of de politie dragen.

## 2.2. Detachering

De commissaris-auditor wordt gedetacheerd vanuit zijn dienst van oorsprong. Hij moet in de voorwaarden zijn om aldus te kunnen worden gedetacheerd.

## 2.3. Vereist profiel

### *Algemeen*

De kandidaat of kandidate dient zijn/haar kennis en belangstelling aan te tonen voor onderwerpen die tot het bevoegdheidsdomein van de inlichtingendiensten behoren.

Hij/zij is vertrouwd met of heeft interesse in minstens één van volgende domeinen:

- de inlichtingenwereld en de regelgeving daaromtrent;
- organisatie, management en audit van organisaties, interne controle of inspectie binnen organisaties;
- de gerechtelijke wereld (politiedienst, magistratuur, ...).

De kandidaat of kandidate dient over een grondige kennis van de Nederlandse taal te beschikken. Dit wordt tijdens de selectieproeven getoetst. Kennis van het Engels is een bijkomende troef.

### *Technisch*

De kandidaat of kandidate heeft een bewezen kennis en/of praktische ervaring op het terrein van informatietechnologie, en in het bijzonder in meerdere van de volgende domeinen :

- functionele analyse van relationele databases en beheer van gegevens (kennis van SQL vormt een meerwaarde);
- ICT-veiligheid, in het bijzonder met betrekking tot de bescherming van gegevens;
- Netwerkarchitectuur;
- Onderscheppen van datastromen;
- Sociale media;
- information retrieval, data warehousing en business intelligence
- data-analysetechnieken zoals data- en tekstmining, clustering en indexering.

De kandidaat is in staat om geavanceerde technologische concepten op een synthetische manier en in een voor een niet-technicus lezer begrijpbare taal uit te leggen.

## 2.4. Vaardigheden en attitudes

Van de commissaris-auditor wordt verwacht dat hij/zij:

- beschikt over goede communicatieve vaardigheden; zowel mondeling als schriftelijk;
- probleemoplossend georiënteerd is en luisterbereidheid vertoont;
- onpartijdig kan oordelen en zich onpartijdig kan opstellen;
- zin vertoont voor synthese en analytisch kan denken;

- nauwgezet en binnen vooropgestelde termijnen kan werken, zowel zelfstandig als in teamverband;
- flexibiliteit, creativiteit en zin voor initiatief vertoont;
- discreet, loyaal en integer is;
- de normen en richtlijnen inzake veiligheid respecteert.

### **3. Selectieprocedure**

#### **3.1. Verloop**

Een selectiecommissie onder voorzitterschap van de directeur van de Dienst Enquêtes zal overgaan tot een onderzoek van de ontvankelijkheid van de kandidaturen en een preselectie doorvoeren op basis van de elementen uit het dossier van de kandidaat (met inbegrip van de aangevoerde beweegredenen van de kandidatuur).

Enkel de kandidaten die alle toelatingsvoorwaarden vervullen en waarvan de vorming, de beroepservaring, de vaardigheden en motivatie aan de functie beantwoorden, zullen tot de proeven toegelaten worden.

Na de preselectie zullen de kandidaten een schriftelijke proef ondergaan. Na deze proef zullen de best geklasseerde kandidaten (met een maximum van 10) uitgenodigd worden voor een onderhoud met de selectiecommissie en eventueel tot het afleggen van psychotechnische proeven.

Na afloop van de selectieproeven zal het Vast Comité I, op gemotiveerd voorstel van de directeur van de Dienst Enquêtes en na de voorgestelde kandidaten of kandidaat gehoord te hebben, overgaan tot de aanwerving van één commissaris-auditor en de plaatsing op een wervingsreserve met een tweejarige geldigheidstermijn (verlengbaar).

Het Vast Comité I behoudt zich het recht voor om de inschrijvingstermijn te verlengen of gebeurlijk niet tot aanwerving of plaatsing op een wervingsreserve over te gaan bij gebrek aan valabele kandidaturen.

#### **3.2. Indienen van de kandidaturen**

Op straffe van onontvankelijkheid, zullen de kandidaturen op volgende wijze samengesteld en ingediend worden:

De kandidaturen worden per aangetekende brief toegezonden aan de directeur van de Dienst Enquêtes van het Vast Comité van Toezicht op de Inlichtingen- en veiligheidsdiensten, Leuvenseweg 48 bus 4 te 1000 Brussel, uiterlijk op 25 juni 2018.

Bij de kandidatuur zijn op straffe van onontvankelijkheid te voegen:

- een gedetailleerd curriculum vitae met vermelding van de huidige betrekking en desgevallend de vorige betrekkingen;
- motivering van de kandidatuur;
- kopie van het vereiste diploma, getuigschriften van bijzondere vaardigheden;
- voor de kandidaten die op het ogenblik van hun kandidatuurstelling geen houder zijn van een veiligheidsmachtiging "zeer geheim", de uitdrukkelijke vermelding zich te

onderwerpen aan een veiligheidsonderzoek met het oog op het bekomen van een dergelijke veiligheidsmachtiging.

Indien de kandidaat dit uitdrukkelijk vermeldt, kan de kandidatuur vertrouwelijk worden behandeld.

#### **4. Statuut**

De gebeurlijke indiensttreding gebeurt bij wijze van detachering voor een hernieuwbare periode van 5 jaar. Vooraleer benoemd te worden door het Vast Comité I, zal de geselecteerde kandidaat na aanwerving een stageperiode van 6 maand doorlopen, af te sluiten met een positieve beoordeling door de directeur van de Dienst Enquêtes.

De commissaris-auditor blijft het loon ontvangen waarop hij/zij recht heeft in zijn korps of dienst van oorsprong. Het korps of de dienst van oorsprong dient voorafgaandelijk aan de detachering aan het Vast Comité I zijn akkoord te geven dat zij gedurende de detachering het loon blijven betalen. De terugvordering van het loon gebeurt op basis van trimestriële facturatie aan het Comité.

De commissaris-auditor ontvangt een detacheringspremie (met inbegrip van een premie 'Brussel-Hoofdstad' en een vaste vergoeding voor onregelmatige prestaties) voor een totaal maandelijks brutobedrag van € 1281,74 (aan de huidige index).

Hij/zij krijgt de verplaatsingskosten van en naar het werk integraal terugbetaald pro rata van de prijs van het abonnement van het openbaar vervoer (1<sup>ste</sup> klasse).

Hij/zij ontvangt eveneens een forfaitaire vergoeding van € 13,96 per gepresteerde werkdag.

Voor elk kind tussen 6 en 25 jaar dat nog school loopt, heeft hij/zij recht op een schooltoelage.

Hij/zij is begunstigde van een hospitalisatieverzekering en een verzekering voor medische kosten op vrijwillige basis.

De commissaris-auditor behoudt in zijn oorspronkelijke dienst zijn rang en anciënniteit, en zijn pensioenrechten en bevorderingsmogelijkheden, zonder dat een bevordering noodzakelijkerwijze een einde stelt aan de functie van commissaris-auditor.

#### **5. Bijkomende inlichtingen**

Meer uitgebreide inlichtingen met betrekking tot het Vast Comité I zijn aan te treffen op [www.comiteri.be](http://www.comiteri.be).